



Einladung sinnwerkstatt c5

22. April 2024, 19.30h – 21.15h

Atelier stankiewitz Leadership GmbH Wasserwerksgasse 3, 3011 Bern

Die Teilnahme wird von Stankiewitz Leadership offeriert. Herzlich willkommen!

Alt?!?

Alt werden? Alt sein?
Stirbt der Tod aus? Wohl kaum?

Wie will und soll mein
«Altsein» werden?
Was ist beeinflussbar,
was nicht?
Was ist mit dem Thema
Erben? und, und, und...

Wir freuen uns auf einen angeregten Dialog rund ums Feuer mit Glühwein.

Ich habe grosse Freude, dass uns Eric Oswald einen kurzen Impuls als Warmup ins Thema Alter geben wird. Ich habe Eric seinerzeit in einem Führungsseminar kennen gelernt. Dort teilte er mir mit, dass er bei seinem Arbeitgeber kämpfen musste um überhaupt ins Seminar kommen zu können, weil er ja schon auf die 60 zugehe... Paradoxerweise schreibt sich sein Unternehmen gleichzeitig auf die Fahne, ältere Mitarbeitende unbedingt fördern und möglichst lange binden zu wollen. Da durch angeblichen Fachkräftemangel und Demographie ein Arbeitskräftemangel auf uns zukommt... Ich wage zu behaupten, diese paradoxe Geschichte ist kein Einzelfall. Auch bei Bewerbungen erlebe ich, dass viele Unternehmen, trotz anderweitiger Parolen, bei Bewerbungen Menschen über 50 bereits beim 1. Filter «aussortieren».

Im Begleiten meines Vaters im Alter und dem schlussendlichen Tod wurde ich selbst nochmals radikal mit dem Thema Alter und Altwerden konfrontiert. Wo gilt das Recht auf Leben? Gibt es ein Recht auf Sterben? Was heisst das? Gibt es lebenswertes und lebensunwertes Leben? Darf man das bestimmen? Was heisst «Alter/Altsein» in unserer Gesellschaft? Chancen und Gefahren?

sinnwerkstatt c5?

Unterschiedliche Menschen begegnen sich rund ums offene Feuer. Gemeinsam entdecken wir spannende Fragen & im Dialog entstehen überraschende Lösungsansätze.

zum Vormerken:

Weitere « sinnwerkstatt c5 » im 2024: 24. Juni, 19. August, 14. Okt. und 9. Dez. 2024

Konzept sinnwerkstatt c5

Aktuelle Infos auf stankiewitz.ch



COFFEE.

Die besten und wegweisenden Ideen entwickeln sich oft bei „ungezwungenen“ (Kaffee-)Gesprächen! ... oder eben z.B. bei einem Feierabenddrink rund um ein Feuer.

COMPETENCE.

Indem alle Beteiligten Ihre spezifischen Kompetenzen einbringen, entsteht ein innovatives Umfeld. Zusammen sind wir mehr als die Summe der Einzelnen.

sinnwerkstatt c5 – lebt interdisziplinäre Inspiration und Ergänzung.



CULTURE.

Die Haupteinflussgrösse liegt nicht im Sichtbaren des Verhaltens und der Resultate, sondern in der Kultur. Dieser Tatsache wird bei uns besondere Beachtung geschenkt.

sinnwerkstatt c5 – fördert das Bewusstsein für die Wirkung der Kultur.



sinnwerkstatt c5 – schafft eine entsprechende Denkkumgebung.

CHANGE.

Leben heisst fortlaufende Veränderung. Wer gestaltet was und wen? Welche Veränderung ist nötig, um Raum für Leben zu schaffen.

sinnwerkstatt c5 – love it, change it... or leave it.



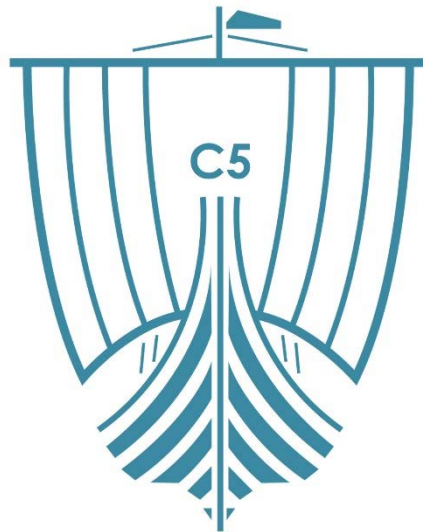
CORE VALUES.

Das Entscheidende geschieht im Herzen – es könnte auch care values heissen! Welche Prinzipien und Werte fördern echtes Leben? ...oder was ist sogar „christlike“?

sinnwerkstatt c5 – Herzensbildung verbunden mit Lebensprinzipien.



sinnwerkstatt c5



„Mit dem Herzen denken und Geschehen lenken“

Initiative von stankiewitz.ch Leadership & Coaching